

# Sessione formativa sulla bozza del principio ESRS S1 Forza lavoro propria

---

Video formativi sul primo set di principi ESRS, in bozza

Presentato da Sigurt Vitols, Vice Presidente facente  
funzioni del EFRAG SR TEG e Ricercatore Senior, WZB

*Questa serie di video formativi è stata  
registrata tra dicembre 2022 e febbraio 2023.*

## Quadro generale

---

- Background
- Struttura del Pilastro Sociale
- Quadro generale - S1 Forza lavoro propria

# Background

## Direttiva Rendicontazione societaria di sostenibilità (CSRD): Articolo 29 a)

- **a) una descrizione:**
  - i) delle procedure di **dovuta diligenza** applicate dal gruppo in relazione alle questioni di sostenibilità e, ove opportuno, in linea con gli obblighi dell'Unione che impongono alle imprese di condurre una procedura di dovuta diligenza;
  - ii) dei **principali impatti negativi, effettivi o potenziali**, legati alle attività del gruppo e alla sua catena del valore, compresi i suoi prodotti e servizi, i suoi rapporti commerciali e la sua catena di fornitura, delle azioni intraprese per identificare e monitorare tali impatti, e degli altri impatti negativi che l'impresa madre è tenuta a identificare in virtù di altri obblighi dell'Unione che impongono di attuare una procedura di dovuta diligenza;

# CSRD: Articolo 29 b)

- b) specificare le informazioni che le imprese sono tenute a comunicare riguardo ai seguenti fattori sociali, incluse le informazioni:
  - i) la **parità di trattamento e le pari opportunità** per tutti, comprese:
    - la parità di genere e identica retribuzione a parità di prestazioni
    - la formazione e lo sviluppo delle competenze
    - l'occupazione e l'inclusione delle persone con disabilità
    - le misure contro la violenza e le molestie sul luogo di lavoro
    - la diversità
  - ii) le **condizioni di lavoro**, compresi:
    - l'occupazione sicura
    - l'orario di lavoro
    - i salari adeguati
    - il dialogo sociale
    - la libertà di associazione
    - l'esistenza di comitati aziendali
    - la contrattazione collettiva inclusa la percentuale di lavoratori interessati da contratti collettivi
    - i diritti di informazione, consultazione e partecipazione dei lavoratori
    - l'equilibrio tra vita professionale e vita privata
    - la salute e la sicurezza

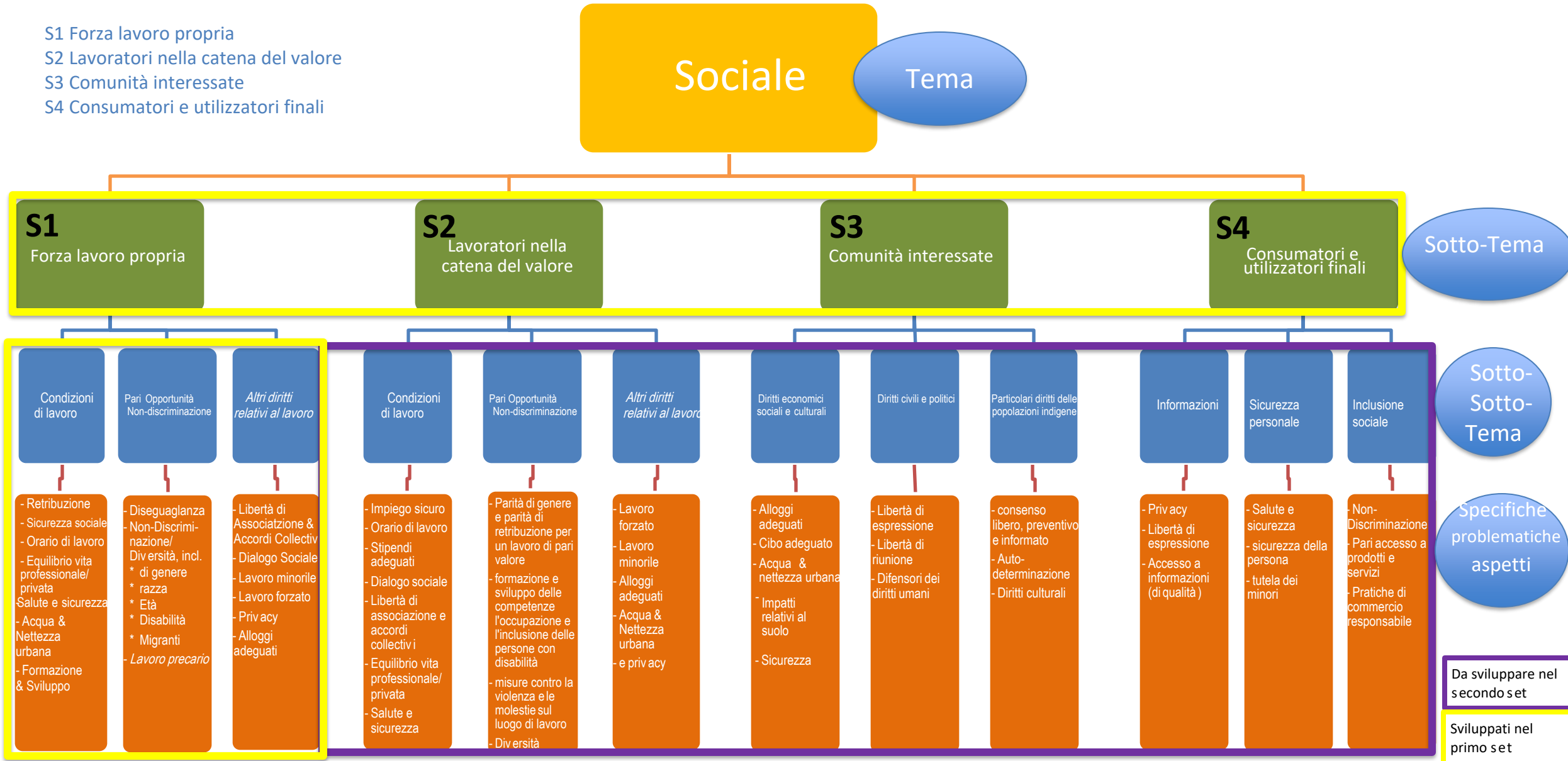
## CSRD: Articolo 29 b)

- b) specificare le informazioni che le imprese sono tenute a comunicare riguardo ai seguenti fattori sociali, incluse le informazioni:
  - iii) il rispetto dei **diritti umani**, delle **libertà fondamentali**, delle **norme e dei principi democratici** stabiliti:
    - nella Carta internazionale dei diritti dell'uomo e in altre convenzioni fondamentali delle Nazioni Unite in materia di diritti umani, compresa la convenzione delle Nazioni Unite sui diritti delle persone con disabilità
    - nella dichiarazione delle Nazioni Unite sui diritti dei popoli indigeni
    - nella dichiarazione dell'Organizzazione internazionale del lavoro sui principi e i diritti fondamentali nel lavoro
    - nelle convenzioni fondamentali dell'Organizzazione internazionale del lavoro
    - nella convenzione europea per la salvaguardia dei diritti dell'uomo e delle libertà fondamentali
    - nella Carta sociale europea e
    - nella Carta dei diritti fondamentali dell'Unione europea

# Struttura del Pilastro Sociale

# Principi Sociali: Struttura del Pilastro sociale

- S1 Forza lavoro propria
- S2 Lavoratori nella catena del valore
- S3 Comunità interessate
- S4 Consumatori e utilizzatori finali





Quadro generale del  
principio S1  
Forza lavoro propria

# S1 Definizione di forza lavoro propria

*S1 La forza lavoro propria include:*

**Dipendenti** – Persone che hanno un rapporto di lavoro con l'impresa basato su norma o prassi nazionali

**Lavoratori non dipendenti:**

- **Lavoratori autonomi** - singoli professionisti che forniscono servizi lavorativi all'impresa
- **Lavoratori interinali** - lavoratori forniti da imprese che svolgono attività primaria di impiego

# S1 Forza lavoro propria: Requisiti di informativa (DR) 1-5 (relativi alla *due diligence*)

## GESTIONE IRO

### DR S1-1: Politiche

**relative** alla forza lavoro propria



### DR S1-2: Processi per

**relazionarsi** con i propri lavoratori e rappresentanti dei lavoratori sugli impatti



### DR S1-3: Processi per porre rimedio

agli **impatti negativi** e canali a disposizione dei lavoratori per **esprimere preoccupazioni**



### DR S1-4: Adottare misure per

gli impatti sui propri lavoratori, ed efficacia di tali misure, e **approcci per mitigare** i rischi rilevanti e cogliere le opportunità rilevanti relativamente alla forza lavoro



## METRICHE E OBIETTIVI

DR S1-5: Obiettivi relativi alla gestione degli impatti negativi rilevanti, anticipare gli impatti positivi, e gestire rischi e opportunità rilevanti



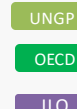
DR da 1 a 5 obbligatori per imprese con 250 o + dipendenti SOLO per impatti, rischi e opportunità rilevanti

## ESRS 2 INFORMAZIONI GENERALI

ESRS 2 SBM-2 – **Interessi e punti di vista** degli stakeholder



ESRS 2 SBM-3 – **Impatti, rischi e opportunità rilevanti** e loro interazione con strategia e modelli di business



# S1 Forza lavoro propria: Requisiti di informativa 6-17 (metriche)

## OBBLIGATORI (250+ dipendenti)

## SPIEGAZIONE OBBLIGATORIA

## SOGGETTI A VALUTAZIONE DI RILEVANZA

S1-6: Caratteristiche dei dipendenti dell'impresa

GRI

S1-7: Caratteristiche dei lavoratori non dipendenti

GRI

S1-8 Accordi collettivi e dialogo sociale

ILO

GRI

SASB

S1-9 Indicatori di diversità

SFDR

GRI

S1-10 Stipendi adeguati

ILO

S1-11 Protezione sociale

ILO

S1-12 Persone con **disabilità**

GRI

S1-13 **Formazione** e sviluppo delle competenze

GRI

S1-14 Indicatori di **salute e sicurezza**

SFDR

ILO

GRI

S1-15 **Equilibrio tra vita professionale e vita privata**

GRI

S1-16 **Gap retributivo M-F**+ divario retributivo con il CEO

SFDR

GRI

S1-17 Diritti umani **incidentie denunce**

SFDR

GRI

---

## Seguiteci online

EFRAG  
Aisbl - ivzw  
35 Square de Meeüs  
B-1000 Brussel  
Tel. +32 (0)2 207 93 00  
[www.efrag.org](http://www.efrag.org)



EFRAG è co-finanziata dall'Unione Europea e dai paesi EEA e EFTA. EFRAG rimane tuttavia l'unica responsabile dei contenuti del proprio lavoro, delle opinioni espresse e delle posizioni assunte che non riflettono quindi necessariamente quelle dell'Unione Europea o della Direzione Generale per la Stabilità finanziaria e l'Unione dei mercati di capitali (DG FISMA), che non possono quindi esserne in alcun modo ritenute responsabili.

La presente traduzione in lingua italiana è stata effettuata dal Consiglio Nazionale dei Dottori commercialisti e degli Esperti contabili che ne rimane l'unico e solo responsabile.

Una volta adottati come atti delegati, tutti i documenti EFRAG sono tradotti dalla Commissione europea in tutte le lingue dell'Unione.

