

# Sintesi della bozza del principio ESRS S1

---

## Forza lavoro propria

Video formativi sul primo set di principi ESRS, in bozza

Presentato da Sigurt Vitols, Vice Presidente facente  
funzioni del EFRAG SR TEG e Ricercatore Senior, WZB

*Questa serie di video formativi è stata  
registrata tra dicembre 2022 e febbraio 2023*

# S1 Forza lavoro propria - ambito di applicazione

- **Dipendenti** - Persone che hanno un rapporto di lavoro con l'impresa basato su norma o prassi nazionali
- **Lavoratori non dipendenti**
  - **Lavoratori autonomi** - singoli professionisti che forniscono servizi lavorativi all'impresa
  - **Lavoratori interinali** - lavoratori forniti da imprese che svolgono attività primaria di impiego

# S1 Forza lavoro propria

## Base nella Direttiva CSRD, Rendicontazione societaria di sostenibilità

- **Articolo 29 a)**
  - Processo di *due diligence*
  - Principali impatti avversi, reali o potenziali
- **Articolo 29 b) – fattori sociali**
  - Trattamento e opportunità uguali per tutti
  - Condizioni di lavoro
  - Diritti umani, libertà fondamentali, principi e standard democratici

# S1 Forza lavoro propria: Requisiti di informativa (DR) 1-5 (relativi alla *due diligence*)

## GESTIONE IRO

- DR S1-1: **Politiche relative** alla forza lavoro propria GRI OCSE UNGP SFDR
- DR S1-2: **Processi per relazionarsi** con i propri lavoratori e rappresentanti dei lavoratori sugli impatti GRI OCSE UNGP
- DR S1-3: Processi per **porre rimedio** agli **impatti** negativi e **canali** a disposizione dei lavoratori per **esprimere preoccupazioni** UNGP SFDR
- DR S1-4: **Adottare misure** per gli impatti sui propri lavoratori, ed efficacia di tali misure, e **approcci per mitigare** i rischi rilevanti e cogliere le opportunità rilevanti relativamente alla forza lavoro GRI OCSE UNGP

## METRICHE E OBIETTIVI

DR S1-5: **Obiettivi** relativi alla gestione degli impatti negativi rilevanti, anticipare gli impatti positivi, e gestire rischi e opportunità rilevanti UNGP

DR da 1 a 5 obbligatori per imprese con 250 o + dipendenti SOLO per impatti, rischi e opportunità rilevanti

## ESRS 2 INFORMAZIONI GENERALI

- ESRS 2 SBM-2 – **Interessi e punti di vista** degli stakeholder UNGP OCSE
- ESRS 2 SBM-3 – **Impatti, rischi e opportunità rilevanti** e loro interazione con strategia e modelli di business UNGP OCSE ILO

# S1 Forza lavoro propria: Requisiti di informativa 6-17 (metriche)

## OBBLIGATORI (250+ dipendenti)

## SPIEGAZIONE OBBLIGATORIA

## SOGGETTI A VALUTAZIONE DI RILEVANZA

S1-6: Caratteristiche dei dipendenti dell'impresa

GRI

S1-7: Caratteristiche dei lavoratori non dipendenti

GRI

S1-8 Accordi collettivi e dialogo sociale

ILO

GRI

SASB

S1-9 Indicatori di diversità

SFDR

GRI

S1-10 Stipendi adeguati

ILO

S1-11 Protezione sociale

ILO

S1-12 Persone con **disabilità**

GRI

S1-13 **Formazione** e sviluppo delle competenze

GRI

S1-14 Indicatori di **salute e sicurezza**

SFDR

ILO

GRI

S1-15 **Equilibrio tra vita professionale e vita privata**

GRI

S1-16 **Gap retributivo M-F**+ divario retributivo con il CEO

SFDR

GRI

S1-17 Diritti umani **incidentie denunce**

SFDR

GRI

---

## Seguiteci online

EFRAG  
Aisbl - ivzw  
35 Square de Meeüs  
B-1000 Brussel  
Tel. +32 (0)2 207 93 00  
[www.efrag.org](http://www.efrag.org)



EFRAG è co-finanziata dall'Unione Europea e dai paesi EEA e EFTA. EFRAG rimane tuttavia l'unica responsabile dei contenuti del proprio lavoro, delle opinioni espresse e delle posizioni assunte che non riflettono quindi necessariamente quelle dell'Unione Europea o della Direzione Generale per la Stabilità finanziaria e l'Unione dei mercati di capitali (DG FISMA), che non possono quindi esserne in alcun modo ritenute responsabili.

La presente traduzione in lingua italiana è stata effettuata dal Consiglio Nazionale dei Dottori commercialisti e degli Esperti contabili che ne rimane l'unico e solo responsabile.

Una volta adottati come atti delegati, tutti i documenti EFRAG sono tradotti dalla Commissione europea in tutte le lingue dell'Unione.

