

Sintesi della bozza del principio ESRS S1

Forza lavoro propria

Video formativi sul primo set di principi ESRS, in bozza

Presentato da Sigurt Vitols, Vice Presidente facente
funzioni del EFRAG SR TEG e Ricercatore Senior, WZB

*Questa serie di video formativi è stata
registrata tra dicembre 2022 e febbraio 2023*

- **Dipendenti** - Persone che hanno un rapporto di lavoro con l'impresa basato su norma o prassi nazionali
- **Lavoratori non dipendenti**
 - **Lavoratori autonomi** - singoli professionisti che forniscono servizi lavorativi all'impresa
 - **Lavoratori interinali** - lavoratori forniti da imprese che svolgono attività primaria di impiego

S1 Forza lavoro propria

Base nella Direttiva CSRD, Rendicontazione societaria di sostenibilità

- **Articolo 29 a)**
 - Processo di *due diligence*
 - Principali impatti avversi, reali o potenziali
- **Articolo 29 b) – fattori sociali**
 - Trattamento e opportunità uguali per tutti
 - Condizioni di lavoro
 - Diritti umani, libertà fondamentali, principi e standard democratici

S1 Forza lavoro propria: Requisiti di informativa (DR) 1-5 (relativi alla *due diligence*)

GESTIONE IRO

DR S1-1: Politiche

relative alla forza lavoro propria

GRI OCSE UNGP SFDR

DR S1-2: Processi per

relazionarsi con i propri lavoratori e rappresentanti dei lavoratori sugli impatti

GRI OCSE UNGP

DR S1-3: Processi per porre rimedio

agli **impatti** negativi e **canali** a disposizione dei lavoratori per **esprimere preoccupazioni**

UNGP SFDR

DR S1-4: Adottare misure per

gli impatti sui propri lavoratori, ed efficacia di tali misure, e **approcci per mitigare** i rischi rilevanti e cogliere le opportunità rilevanti relativamente alla forza lavoro

GRI OCSE UNGP

METRICHE E OBIETTIVI

DR S1-5: **Obiettivi** relativi alla gestione degli impatti negativi rilevanti, anticipare gli impatti positivi, e gestire rischi e opportunità rilevanti

UNGP

DR da 1 a 5 obbligatori per imprese con 250 o + dipendenti SOLO per impatti, rischi e opportunità rilevanti

ESRS 2 INFORMAZIONI GENERALI

ESRS 2 SBM-2 – **Interessi e punti di vista** degli stakeholder

UNGP

OCSE

ESRS 2 SBM-3 – **Impatti, rischi e opportunità rilevanti** e loro interazione con strategia e modelli di business

UNGP

OCSE

ILO

S1 Forza lavoro propria: Requisiti di informativa 6-17 (metriche)

OBBLIGATORI (250+ dipendenti)

SPIEGAZIONE OBBLIGATORIA

SOGGETTI A VALUTAZIONE DI RILEVANZA

S1-6: Caratteristiche dei dipendenti dell'impresa

GRI

S1-7: Caratteristiche dei lavoratori non dipendenti

GRI

S1-8 Accordi collettivi e dialogo sociale

ILO

GRI

SASB

S1-9 Indicatori di diversità

SFDR

GRI

S1-10 Stipendi adeguati

ILO

S1-11 Protezione sociale

ILO

S1-12 Persone con **disabilità**

GRI

S1-13 **Formazione** e sviluppo delle competenze

GRI

S1-14 Indicatori di **salute e sicurezza**

SFDR

GRI

ILO

S1-15 **Equilibrio tra vita professionale e vita privata**

GRI

S1-16 **Gap retributivo M-F** + divario retributivo con il CEO

SFDR

GRI

S1-17 Diritti umani **incidentie denunce**

SFDR

GRI

Seguiteci online

EFRAG
Aisbl - ivzw
35 Square de Meeüs
B-1000 Brussel
Tel. +32 (0)2 207 93 00
www.efrag.org



EFRAG è co-finanziata dall'Unione Europea e dai paesi EEA e EFTA. EFRAG rimane tuttavia l'unica responsabile dei contenuti del proprio lavoro, delle opinioni espresse e delle posizioni assunte che non riflettono quindi necessariamente quelle dell'Unione Europea o della Direzione Generale per la Stabilità finanziaria e l'Unione dei mercati di capitali (DG FISMA), che non possono quindi esserne in alcun modo ritenute responsabili.

La presente traduzione in lingua italiana è stata effettuata dal Consiglio Nazionale dei Dottori commercialisti e degli Esperti contabili che ne rimane l'unico e solo responsabile.

Una volta adottati come atti delegati, tutti i documenti EFRAG sono tradotti dalla Commissione europea in tutte le lingue dell'Unione.

