

Holding e Statuti Societari

La formula della famiglia Sella

Caterina Sella

9 luglio 2020

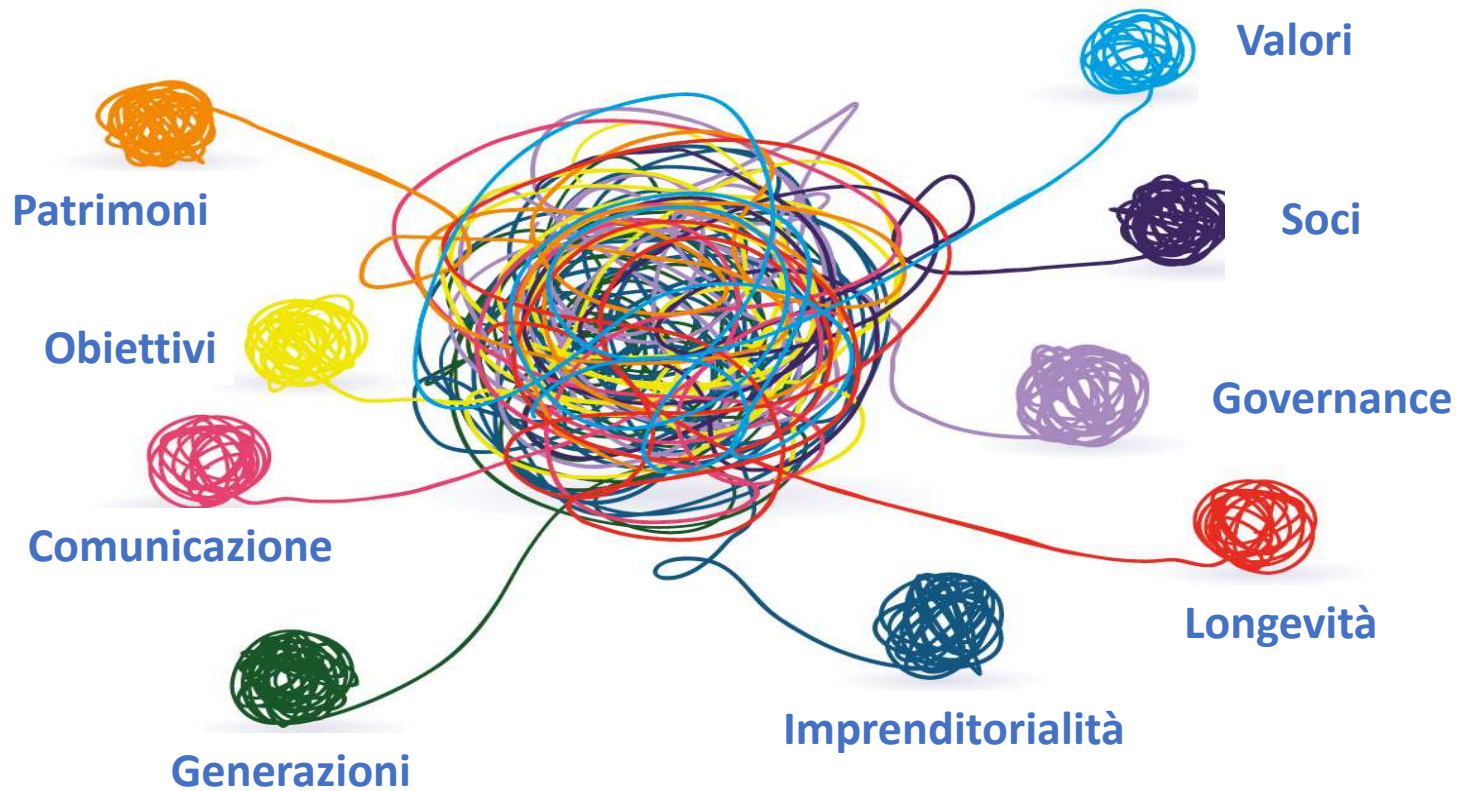
Punto di partenza personale

- *Famiglia*
- *Professione*
- *Lutto familiare*



- *Affectio Familiae*
- *Affectio Societatis*


Armonizzare



Un inizio

- La storia della banca di famiglia affonda le proprie radici alla fine dell'Ottocento, quando, alcuni rappresentanti della famiglia Sella, che da oltre tre secoli erano imprenditori tessili, deliberarono di fondare un istituto bancario.
- **Banca Gaudenzio Sella & c.**
 - fondata nel 1886
 - da 7 tra cugini e fratelli
 - affidata in gestione a Gaudenzio, che è considerato il Fondatore

- **Gruppo bancario** (dal 1992) controllato e diretto da Banca Sella Holding
 - 6 consiglieri di famiglia, tra cui A.D.
 - 3 indipendenti, su un totale di 13
- **Modello di famiglia imprenditoriale**
 - attivi in prima persona nella gestione operativa delle principali entità del gruppo
 - presenza top manager esterni alla famiglia
- **Obiettivo ed aspirazione:** continuare ad essere attivi nella gestione delle nostre imprese per moltissimo tempo ancora!
- **Futuro** di famiglia imprenditoriale non solo circoscritto alla gestione della proprietà, attività che richiede in ogni caso molta attenzione

 Società operative del gruppo Sella

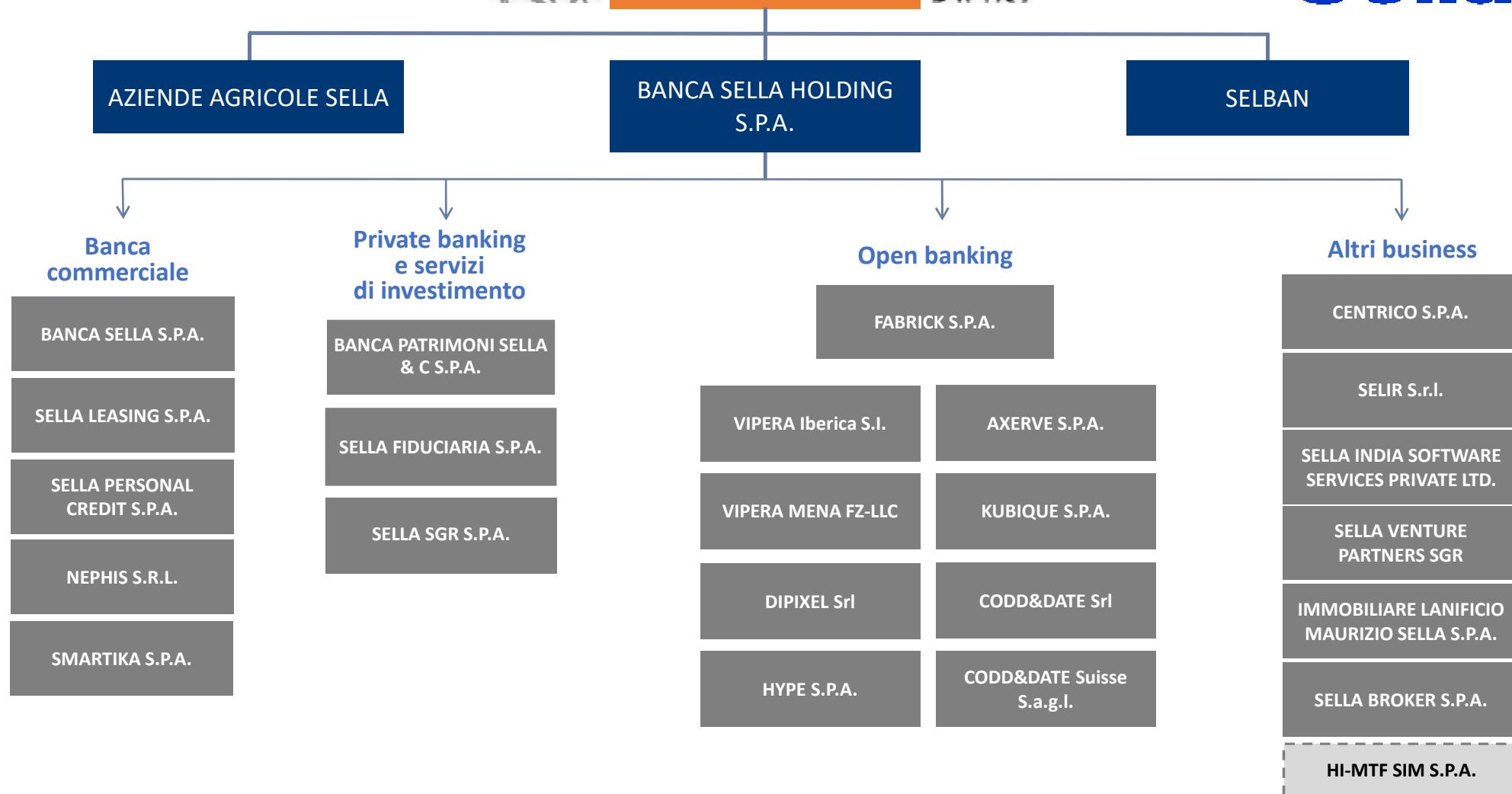
 Società collegata del gruppo Sella



MAURIZIO SELLA S.p.A



Sella



SApA - Società Accomandita per Azioni

FINE ANNI '80

- Circa un secolo dopo la fondazione di Banca Sella i discendenti dei fondatori ancora azionisti della Banca hanno costituito la **Maurizio Sella SApA**
- Scopi: tenere unita la proprietà del gruppo Sella e delle altre attività statutariamente connesse, impedire scalate esterne, rafforzare il controllo dell'impresa

2015

- Alcune variazioni statutarie e fusione nella SApA di 4 società di partecipazione per semplificare e riorganizzare
- Erano testimonianza e retaggio di alcune realtà del passato ma che determinavano una situazione troppo articolata

Maurizio Sella SApA

- **Intitolata** al capostipite comune a tutti gli attuali soci che non comprendono tutti i discendenti
- **Soci:** 75
- **Generazioni presenti:** 3
- **Azionisti *New Generation***



è frequente che il genitore alla maggiore età doni ai figli alcune azioni al fine di permettere loro di cominciare a frequentare gli ambiti societari

- ✓ per avvicinarsi al proprio ruolo di azionista
- ✓ per aumentare *affectio societatis*



creazione di iniziative specifiche per far sì che giovani si avvicinino alle nostre imprese

Perché una SApA

- Modello ancora valido per detenere le partecipazioni nelle nostre principali entità non industriali
 - Società di capitali con la particolarità
 - i soci accomandatari rispondono delle obbligazioni sociali con il proprio patrimonio
 - reciproca fiducia tra gli accomandatari stessi
 - importanti sono le doti e le competenze personali
 - alto coinvolgimento personale
 - Grande stabilità delle cariche
 - Impossibilità di scalate esterne
- 
- grande prudenza
e oculatezza nella
gestione della
società
- 
- stabilità *governance e azionariato*
 - certezza per il gruppo bancario

Statuto | Richiami

- Alla nostra storia
- Al principio morale di vita e di lavoro di Gaudenzio
- Al nostro luogo del cuore: San Gerolamo

Oggetto sociale | Linee di indirizzo

- Perseguire e conservare il **gruppo bancario**
 - in particolare le 3 entità dotate di licenza bancaria, assicurando compattezza e continuità
- Tenute Sella Società Agricola
- Immobiliare Lanificio Maurizio Sella
 - patrimonio storico e culturale di famiglia tessile, casa Quintino Sella
 - oggi sede del polo dell'innovazione finanziaria, senza cancellare la memoria del luogo, anzi rafforzandola facendo rivivere quei luoghi
- Tenimento di San Gerolamo
 - conservazione

Definizione di socio e cessione quote

Identifica i consanguinei: gli antenati comuni discendenti da Maurizio Sella

Dettagliatissimo meccanismo di prelazione:

- in linea retta
- identificazione dei cd. *capostipiti* ai fini delle cessioni infra ramo
 - può esercitare la prelazione
 - diventa tale al compimento dei 50 anni (saggezza e capacità patrimoniale)
- in assenza di discendenti consanguinei, il capostipite può cedere le azioni:
 - al capostipite precedente
 - alla stessa Maurizio Sella SApA (previa autorizzazione Banca d'Italia)
 - a società designata dalla SApA che sia fortemente a composizione familiare
- cessione: tempi piuttosto rapidi, termine per esprimere accettazione tra i 45 e i 60 gg
- pagamento nei successivi 30 gg
- prezzo delle azioni: determinato annualmente da un esperto indipendente

Stabilizzazione assetto societario

Per stabilizzare gli assetti proprietari della società, sono previste alcune **limitazioni**

A seconda delle *percentuali di azioni* poste in vendita

- limitazione di prezzo: sono previsti sconti
- limitazione di tempistica del pagamento del prezzo: sono previste rateizzazioni, con anche tempi lunghi

Altri dettagli per i casi di insuccesso nel reperimento di soci interessati ad acquistare, con allungamento dei tempi

Le azioni non possono passare per successione o donazione a un NON consanguineo



riscattate di diritto ex art. 2437 *sexies* C.C. con conseguente diritto di credito verso la SApA, da liquidarsi nei 6 mesi

Quorum

Quorum costitutivi e deliberativi alti

Assemblea Ordinaria

I° convocazione

- 58% capitale sociale e delibera con 2/3 del capitale sociale intervenuto

II° convocazione

- 50% capitale sociale e delibera con 50% del capitale sociale intervenuto

III° convocazione

- delibera a maggioranza del rappresentato, qualunque sia la % del capitale intervenuto

Assemblea Straordinaria

I° e II° convocazione

- delibera con più del 70% del capitale sociale

Consiglio degli Accomandatari

- Fortissimo è l'*intuitus personae*, la fiducia e l'affidabilità reciproca
- **Carica:** durata a vita intera, salvo cessazione in casi particolari
- Meccanismo della **cooptazione**
- **Componenti:** 12 di cui 2 indipendenti (da qualche anno; ai quali viene assegnata un'azione, con impegno alla successiva vendita in caso di cessazione)
- **Cessazione carica:** all'approvazione del bilancio dell'esercizio in cui si ha compiuto i 75 anni
- **Ratio:** evitare il decadimento intellettuale/psichico
- **Età:** limite derogabile con proroga di 3 anni in 3 anni
- **Deroghe:** delibera a maggioranza altamente qualificata (assemblea straordinaria, maggioranza degli accomandanti e maggioranza del 75% degli accomandatari in carica)



Grazie!