



**CONSIGLIO NAZIONALE
DEI DOTTORI COMMERCIALISTI
E DEGLI ESPERTI CONTABILI**

MINISTERO DELLA GIUSTIZIA

Il Presidente

EdN/UCI/sc

Roma, 12 luglio 2023

Informativa n. 94/2023

**AI SIGNORI PRESIDENTI
DEGLI ORDINI DEI DOTTORI COMMERCIALISTI
E DEGLI ESPERTI CONTABILI**

Oggetto: Anticorruzione e trasparenza: Decreto legislativo 10 marzo 2023, n. 24 (Whistleblowing) – eventuale adeguamento delle procedure.

Cara Presidente, Caro Presidente,

come noto, il Decreto legislativo 10 marzo 2023, n. 24 (recante recepimento della Direttiva 2019/1937 in materia di protezione delle persone che segnalano violazioni del diritto dell'Unione e delle disposizioni delle normative nazionali) ha recentemente introdotto alcune modifiche alla disciplina delle segnalazioni di illeciti (cd. Whistleblowing) già obbligatoria per gli Ordini professionali ai sensi del art. 54-bis D.Lgs. 165/2001.

Le modifiche hanno sostanzialmente esteso anche al settore privato la suddetta disciplina, mirando altresì a rafforzare la protezione del whistleblower per favorire l'emersione di illeciti, commessi non solo all'interno del settore pubblico, ma anche delle imprese e aziende private operanti in svariati settori del mercato¹.

Per quanto riguarda gli Ordini professionali, questi dovranno semplicemente valutare gli adeguamenti alla nuova disciplina prevista dal D.Lgs 24/2023, atteso che, come sopra evidenziato, la normativa previgente (art. 54-*bis* D.Lgs. 165/2001, abrogato dal nuovo Decreto) già prescriveva l'adozione di sistemi di whistleblowing quali misure per il trattamento del rischio corruttivo.

In ogni caso, al fine di agevolare la conoscenza da parte degli Ordini territoriali degli elementi di specifico interesse, Ti invio in allegato una sintesi delle principali novità introdotte in merito all'ambito di applicazione della disciplina, alla platea dei soggetti tutelati, al contenuto e alle modalità di effettuazione della segnalazione, precisando che le disposizioni del decreto (in vigore già dallo scorso 30 marzo) acquisteranno efficacia (e saranno pertanto operative) a partire dal prossimo 15 luglio².

Cordiali saluti.

Elbano de Nuccio

¹ La disciplina introduce norme minime comuni di tutela all'interno dell'Unione Europea al fine di dare uniformità a normative nazionali.

² Per i soggetti del settore privato che hanno impiegato, nell'ultimo anno, una media di lavoratori subordinati non superiore a 249, l'obbligo di istituzione del canale di segnalazione interna avrà effetto a decorrere dal 17 dicembre 2023.